



**Wij helpen
telers groeien**

**crin
ZON**

Duurzaamheidsverslag 2025

Inhoud

Voorwoord	3	Sustainable Development Goals	12
Medewerkers ZON	4	CO₂ berekening ZON	13
Ondernemingsraad	5	Hortifootprint berekening	14
Wat vinden onze telers?	6	Duurzaam woon-werkverkeer	15
Wat vinden onze medewerkers?	7	Duurzaamheid bij verpakkingen	16
Vitaliteit en ARBO	8	Afval	17
R&D projecten SIG&F	9	Maatschappelijke initiatieven	18
Samenwerking VGO en FVO	10	Tot slot	19
100% Groen Geteeld	11		

Voorwoord

Als coöperatieve telersvereniging met ruim 100 jaar historie zet ZON zich in voor een duurzame toekomst. Niet alleen voor de organisatie, maar ook voor telers, klanten, medewerkers en de maatschappij. Duurzaamheid staat centraal in onze bedrijfsvoering: van milieuvriendelijke teelt en biologische gewasbescherming tot duurzame verpakkingen en gerichte CO₂ reductie. Sinds 2019 meten we jaarlijks onze CO₂ uitstoot, met als doelstelling een reductie van 50%. Onze inzet wordt versterkt door het MVO Keurmerk (ISO 26000), dat onze ambities op het gebied van People, Planet en Profit erkent. Wij geloven dat duurzaam geteelde groenten en fruit garant staan voor eten met een goed gevoel. Zo doen onze ZON telers er elke dag alles aan om duurzamer te ondernemen.

Tegelijkertijd sluit onze aanpak aan bij zes concrete Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties: goede gezondheid en welzijn; kwaliteitsonderwijs; waardig werk en economische groei; vermindering van ongelijkheid; verantwoorde consumptie en productie; en klimaatactie. Met deze integrale benadering — van teelt tot verpakking en van intern beleid tot externe samenwerking — werkt ZON dagelijks aan een toekomstbestendige keten van groente en fruit, waarbij duurzaamheid en zorg voor mens en milieu centraal staan.

In dit verslag laten we zien wat we al gedaan hebben en waar we staan. Dit omdat transparantie voor ons vanzelfsprekend is.

John Willems
Directeur ZON



Medewerkers ZON

Totaal

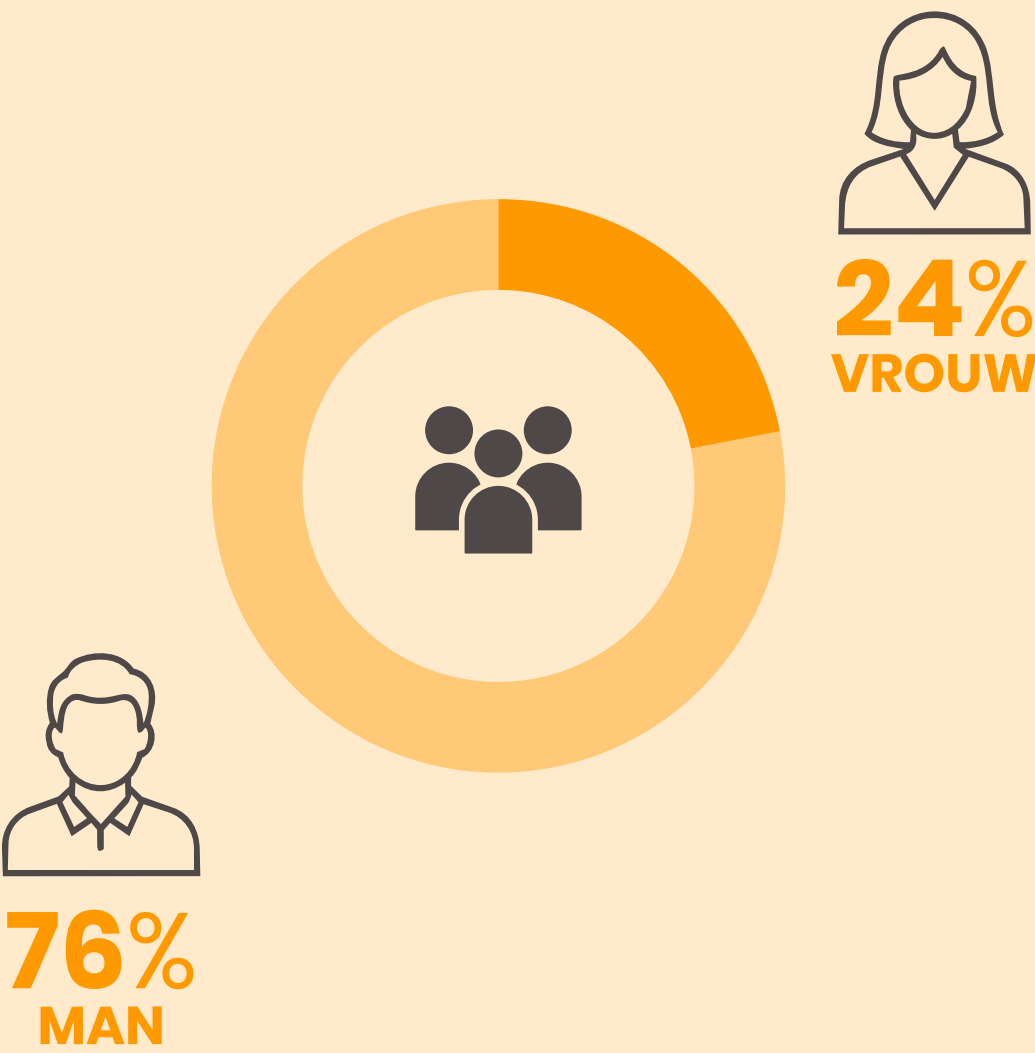
92,37 FTE

Aantal medewerkers

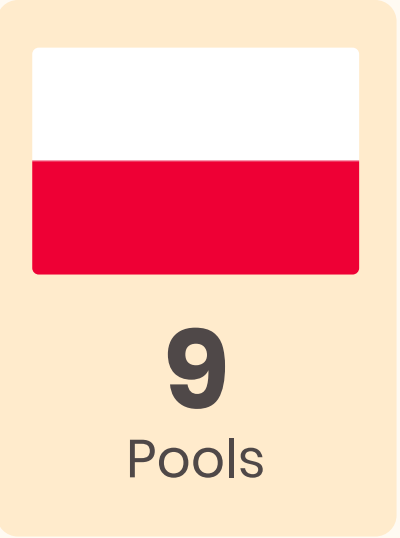
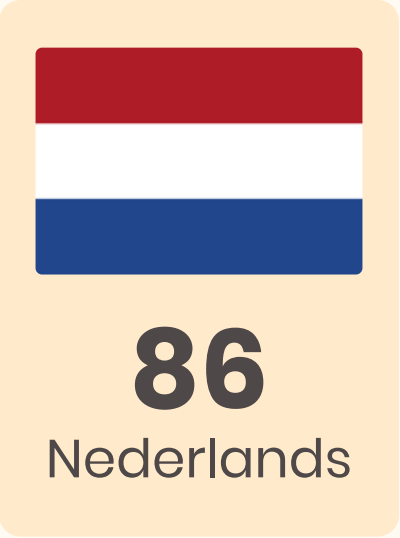
97



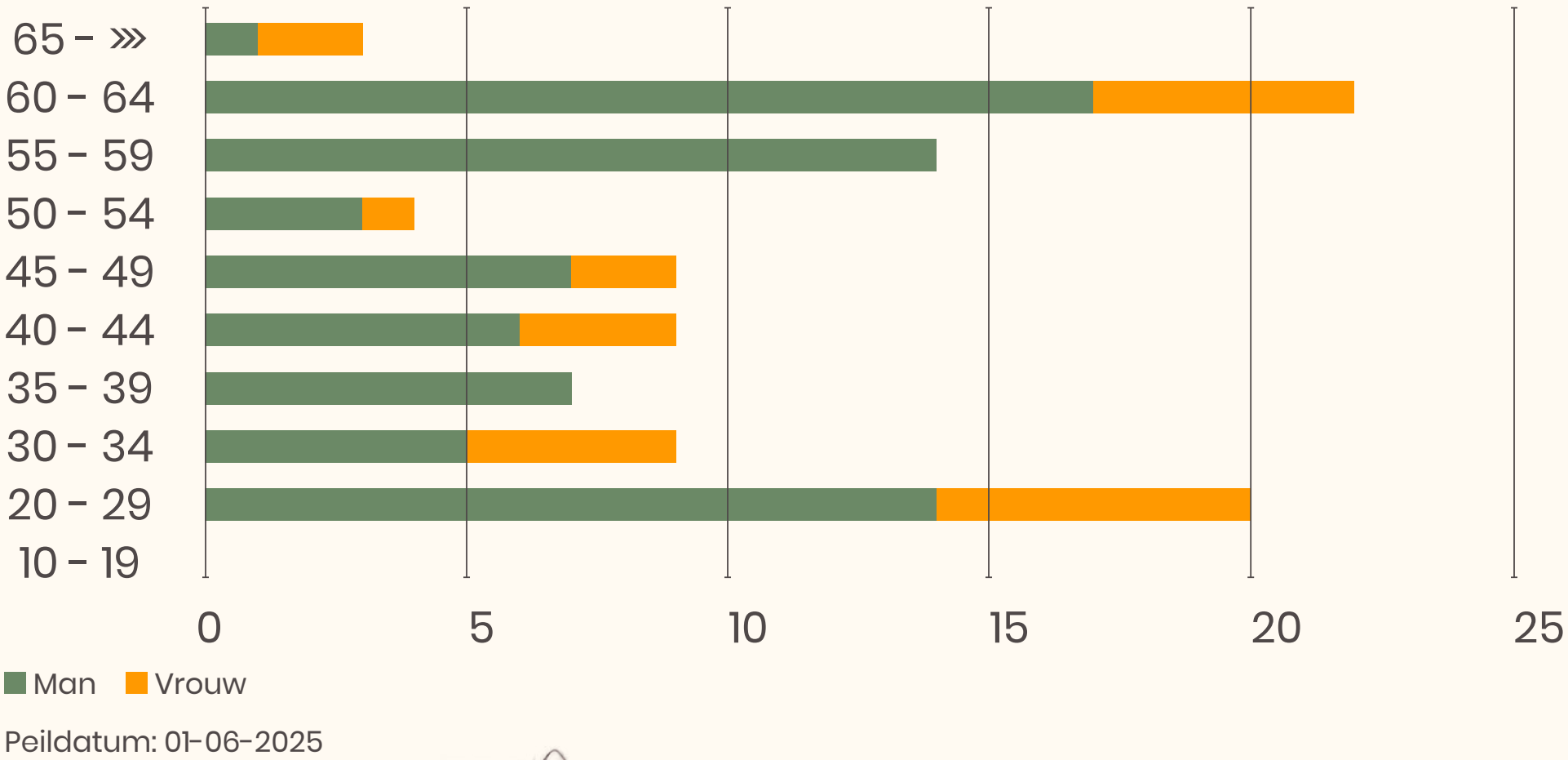
Verhouding man-vrouw



Nationaliteiten



Verdeling man/vrouw - leeftijd



“Wij vinden het belangrijk dat medewerkers zich volop kunnen ontwikkelen.”

Paul Geurten, Manager P&O bij ZON

Ondernemingsraad

Binnen ZON hechten we grote waarde aan transparante communicatie met onze medewerkers. De ondernemingsraad speelt een belangrijke rol in de gezonde, transparante en structurele samenwerking tussen medewerkers en het bestuur.

De OR inventariseert twee keer per jaar actief welke thema's, vragen en aandachtspunten er leven onder de medewerkers. Hierdoor worden onderwerpen tijdig opgepakt en vertaald naar verbeteringen binnen onze organisatie, processen of ons beleid.

Daarnaast vindt er zes keer per jaar overleg plaats tussen de ondernemingsraad en de bestuurder. In deze overleggen worden zowel actuele zaken als langere-termijnontwikkelingen besproken. Dit gestructureerde overleg draagt bij aan heldere besluitvorming, versterkt de betrokkenheid van medewerkers en ondersteunt een duurzame groei van onze organisatie.

Met deze aanpak werkt ZON aan een cultuur waarin medewerkers zich gehoord voelen en waar ruimte is voor continue ontwikkeling.

“Als OR-lid vind ik het vooral mooi om over de hele breedte van bedrijf op de hoogte te zijn wat er speelt. Om vervolgens op basis van deze informatie de belangen van alle medewerkers te behartigen.”

Stan van den Elsen, lid OR ZON

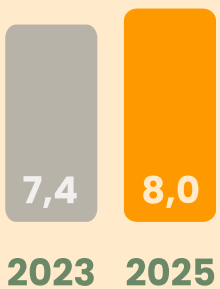


Telertevredenheidsonderzoek 2025

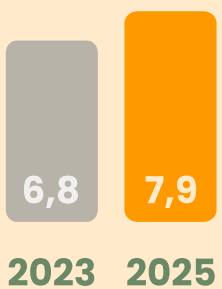
Wat vinden onze telers?

in 2023 hield ZON een telertevredenheidsonderzoek.
De verbeterpunten uit dit onderzoek zijn in twee jaar tijd
aangepakt en dit is zichtbaar in het resultaat!

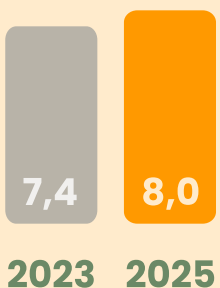
ALGEMEEN OORDEEL



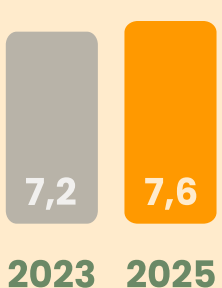
IMAGO ZON



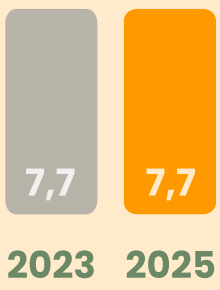
MEDEWERKERS ZON



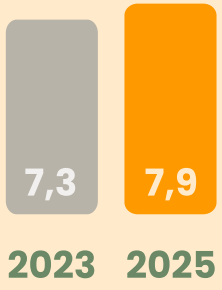
BELEID BESTUUR & MANAGEMENT



VERKOOP VIA KLOK

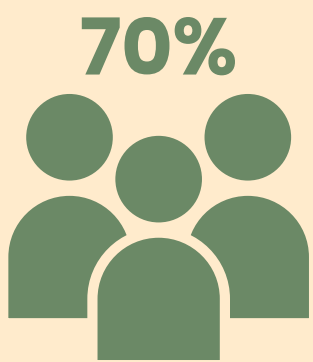


RECHTSTREEKSE KLANTEN

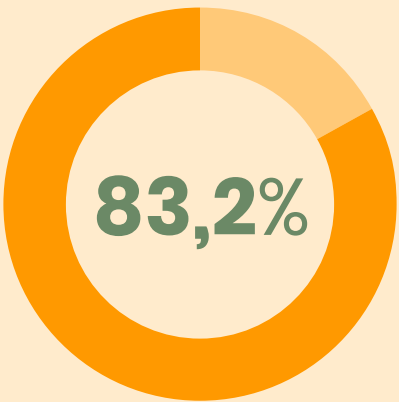


In 2025 heeft ZON opnieuw een Telertevredenheidsonderzoek uitgevoerd om de tevredenheid en betrokkenheid van onze telers te meten.

De korte, anonieme vragenlijst beoordeelde onder meer onze kernwaarden en het clubgevoel binnen de coöperatie. De uitkomsten bieden waardevolle input voor het verder versterken van onze dienstverlening en samenwerking. Het TTO vormt daarmee een belangrijk instrument binnen onze duurzaamheidsaanpak, waarin continue verbetering en transparante dialoog met onze telers centraal staan.



Alle leden uitgenodigd
Alle leden zijn uitgenodigd om deel te nemen, met een beoogde respons van **70%**



Hoge respons
Dankzij onze actieve benadering van telers realiseerden we een respons van **83,2%**



Gemiddeld rapportcijfer
De telers waardeerden ZON met een gemiddeld rapportcijfer van **8,0**



“Door actief naar onze telers te luisteren, bouwen we samen aan een sterke en toekomstbestendige coöperatie.”

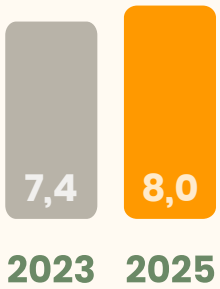
Jørgen Snoijink, Manager Business Development bij ZON

Medewerkertevredenheidsonderzoek 2025

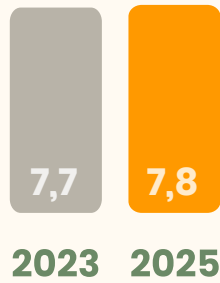
Wat vinden onze medewerkers?

In 2023 en 2025 heeft ZON een medewerkertevredenheidsonderzoek gehouden. De totale respons van beide jaren is vergelijkbaar en de uitkomsten van dit onderzoek zijn o.a. bruikbaar voor employer branding.

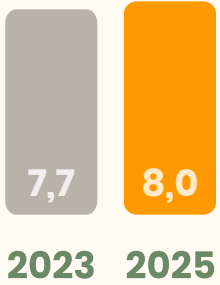
WERKINHOUDE



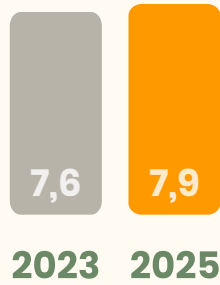
WERKSFEER/ SAMENWERKING



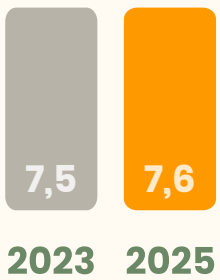
ARBEIDS- OMSTANDIGHEDEN



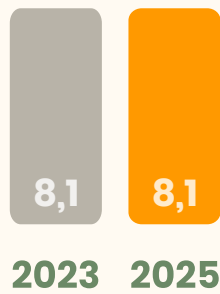
ARBEIDS- VOORWAARDEN



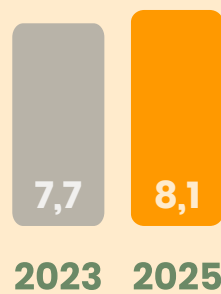
ONTWIKKELINGS- MOGELIJKHEDEN



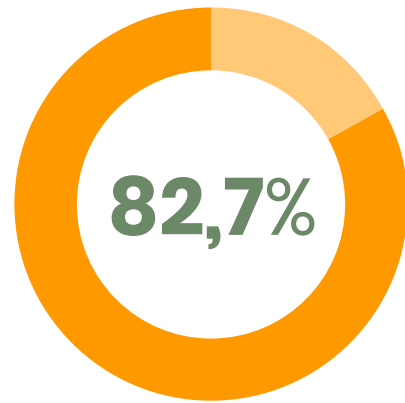
LEIDINGGEVENDEN



ALGEHELE BEOORDELING



Medewerkers uitgenodigd
98 medewerkers werden uitgenodigd voor deelname aan het medewerkertevredenheidsonderzoek



Hoge respons
We realiseerden daarmee een respons van 82,7%



Gemiddeld rapportcijfer
De medewerkers waardeerden ZON met een gemiddeld rapportcijfer van 8,1

“Het medewerkers-
tevredenheidsonderzoek
is iets wat om de 2 jaar
plaatsvindt. Het mooie hiervan
is dat concreet zichtbaar
wordt welke zaken effect
hebben gehad en waar nog
werk aan de winkel is.”

Linda Naus, Project Manager Marketing
& Innovatie bij ZON



Vitaliteit en ARBO

Om de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers te ondersteunen, biedt ZON periodiek een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aan. Dit onderzoek geeft medewerkers inzicht in hun gezondheid en mogelijke risico's, en helpt de organisatie gericht te werken aan een veilige en gezonde werkomgeving. De uitkomsten worden op anonieme wijze geanalyseerd en gebruikt om preventieve maatregelen te versterken en het welzijn van onze medewerkers verder te bevorderen.

Daarnaast is ons ARBO-beleid gericht op het voorkomen van werkgerelateerde risico's en het creëren van een veilige werkomgeving. Vitaliteit wordt hierbij actief gestimuleerd, met aandacht voor zowel fysieke als mentale gezondheid. Door medewerkers te ondersteunen in een gezonde leefstijl en werkhouding dragen we bij aan hun duurzame inzetbaarheid en een positieve werksfeer.



R&D projecten SIG&F

ZON investeert structureel in onderzoek en ontwikkeling (R&D) om toekomstbestendig te blijven en duurzaam te kunnen groeien. Deze investeringen richten zich op innovatie, efficiëntieverbetering en het verminderen van de milieu-impact binnen de bedrijfsvoering en keten.

Daarnaast voldoet ZON hiermee aan de verplichtingen zoals vastgelegd binnen het SIG&F-kader. In samenwerking met telers en onderzoeksinstelling Botany werkt ZON actief aan innovaties die bijdragen aan chemievrije teelt in de toekomst. Door gezamenlijk te investeren in kennis, praktijkonderzoek en nieuwe teeltmethoden draagt ZON bij aan een veerkrachtige, duurzame en toekomstgerichte sector.

→ [Lees hier het artikel 'SIG&F is een hot topic in de sector'](#)

"Ik ben veel in gesprek met telers en leveranciers, om samen te kijken naar ontwikkelingen, mogelijkheden en kansen op de markt."

Jules van Melick, Financial Controller

Samenwerking VGO & FVO



Waarom VGO en FVO onmisbaar zijn voor de toekomst van onze sector

→ Lees artikel



VollegrondsGroente Organisatie maakt gezonde start!

→ Lees artikel



Waarom slimme dataverzameling telers juist vooruit helpt

→ Lees artikel



Lancering Green Growing Expertise Center

→ Lees artikel



Vruchtgroentetelers zetten stappen naar 100% groen geteelde gewassen in eerste seizoen

→ Lees artikel



“ZON heeft een vooruitstrevende blik richting een duurzame organisatie voor haar telers, klanten en medewerkers.”

Saskia Coenen, Adviseur QA

100% Groen Geteeld

100% Groen Geteeld is een innovatieproject van meerdere product organisaties (PO's) waarin telers, onderzoekers en ketenpartners samenwerken aan volledig chemievrije teelt. Door praktijkproeven en kennisdeling worden geïntegreerde teeltsystemen ontwikkeld met biologische bestrijding, groene middelen en slimme teeltsturing. Het uitgangspunt: duurzaam én economisch haalbaar. Dit project is in 2025 genomineerd de Tuinbouw OndernemersPrijs voor de themaprijs Samenwerking & Samenhang.

Het doel

Het doel is om aan te tonen dat groenten zonder chemische gewasbeschermingsmiddelen geteeld kunnen worden, met behoud van kwaliteit en opbrengst. Zo helpt het project telers om toekomstbestendig te werken en draagt het bij aan een lagere milieubelasting en een sterker duurzaam imago van de sector.

De splitsing binnen 100% Groen Geteeld

In 2024 is ZON begonnen met onderzoek naar chemievrije teelt in paprika's. Door positieve resultaten in de samenwerking met Botany hebben we dit in 2025 uitgebreid met nog twee producten: sla en prei. Omdat vollegrond ook nog een grote ontwikkeling dient door te maken op dit gebied en zij nog afhankelijker zijn van klimaat en vatbaarder zijn voor plagen.

→ [Lees hier meer over 100% Groen Geteeld](#)

Chemievrije teelt paprika

Gericht op glastuinbouw. Door het combineren van biologische bestrijders, groene middelen, voeding en klimaatsturing wordt gewerkt aan een weerbaar paprikagewas en een rendabel chemievrij teeltsysteem.

Chemievrije teelt prei en sla

Gericht op vollegrondsteelten. De focus ligt op bodemgezondheid, bemesting en plantweerbaarheid. Onderzoek en praktijkproeven leveren toepasbare strategieën op voor verdere reductie van chemie in de vollegrondsteelt.

Sustainable Development Goals

Bij ZON nemen we onze verantwoordelijkheid voor mens, maatschappij en milieu. Daarom dragen we actief bij aan zes Sustainable Development Goals (SDG's).

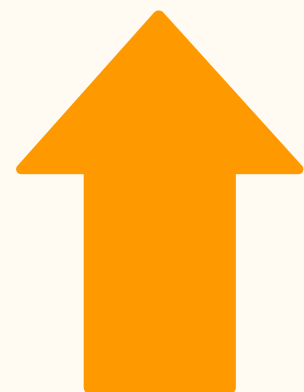


CO₂ berekening ZON

ZON stelt haar CO₂ uitstoot vast door middel van een jaarlijkse CO₂ berekening. Hiermee krijgen we inzicht in onze impact op het klimaat en kunnen we gericht sturen op reductie. Het terugdringen van onze CO₂ uitstoot is een belangrijk speerpunt binnen onze organisatie en daarom opgenomen in onze OGSM-doelstellingen.

In de komende jaren blijft ZON zich onverminderd inzetten voor verdere reductie van de CO₂ uitstoot. Door gericht te verduurzamen, bewuste keuzes te maken in onze bedrijfsvoering en samen te werken met partners in de keten, werken we stap voor stap aan een toekomstbestendige en klimaatbewuste organisatie.

2022



2.183.200
KG CO₂ UITSTOOT

2023



1.196.200
KG CO₂ UITSTOOT

2024



1.306.900
KG CO₂ UITSTOOT

OGSM doelstelling:

Meer dan 50% reductie van de carbon footprint t.o.v. meetjaar 2019.



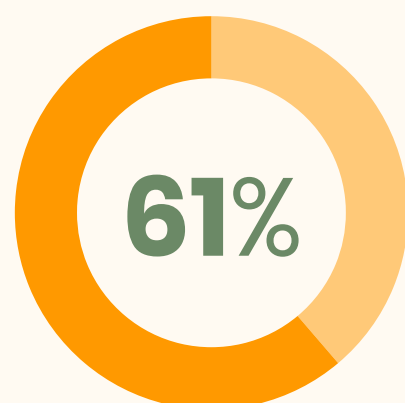
Hortifootprint berekening

Sinds teeltjaar 2023 voert ZON jaarlijks een Hortifootprint-berekening uit bij haar glastelers. Met behulp van teelt- en energiegegevens wordt per teeltjaar een Hortifootprint-berekening opgesteld. Deze berekening geeft inzicht in de klimaatimpact van de teelt en maakt het mogelijk om gerichte verbetermaatregelen te identificeren en samen met telers te werken aan verdere verduurzaming van de teelt.

Ten opzichte van teeltjaar 2023 is er in teeltjaar 2024 een mooie stijging zichtbaar van het areaal waarover een Hortifootprint-berekening gemaakt is.

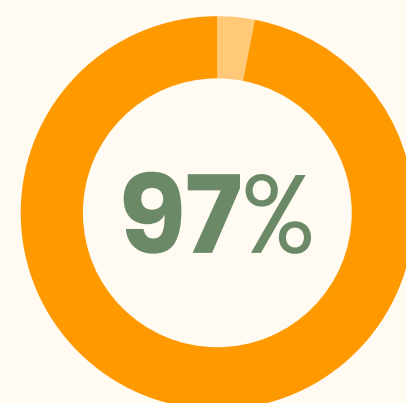
Daarnaast is, in samenwerking met VGO, een pilot gestart voor de Hortifootprint-berekening in de volle grond

TEELTJAAR 2023



over 61% van het glasareaal is een hortifootprintberekening gemaakt

TEELTJAAR 2024



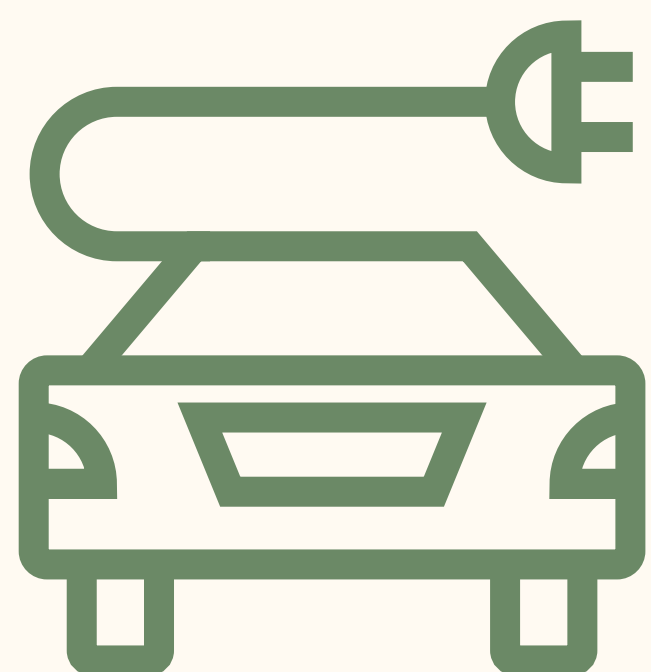
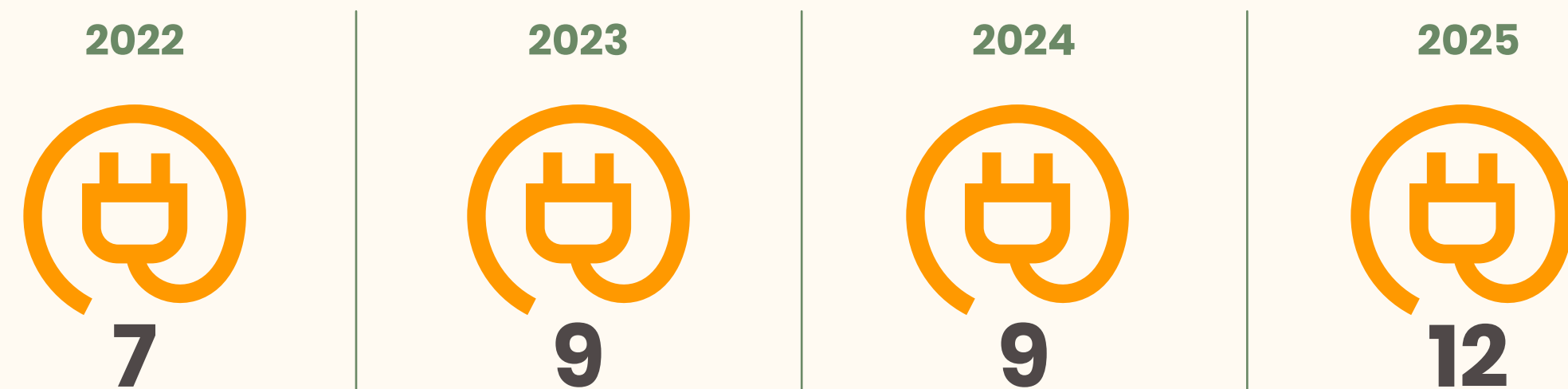
over 97% van het glasareaal is een hortifootprintberekening gemaakt



Duurzaam woon-werkverkeer

Bij ZON maken we stappen richting een duurzame toekomst, ook op de weg. Elk jaar kiezen steeds meer medewerkers van ZON voor een elektrische leaseauto. Zo dragen we bij aan een verdere reductie van onze CO₂ uitstoot.

GROEI VAN ELEKTRISCHE AUTO'S BIJ ZON



21 LEASEAUTO'S
IN TOTAAL



Samen kiezen we voor minder
uitstoot en meer impact

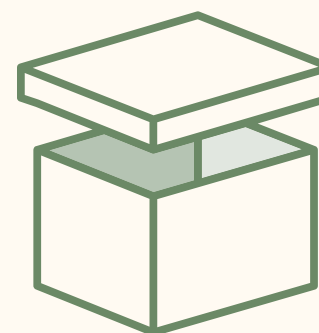


Duurzaamheid bij verpakkingen

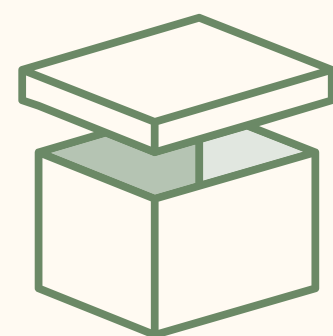
ZON doet met haar oude meesters dozen zaken met de meest duurzame partijen, waarbij functionaliteiten zoals stevigheid & stapelbaarheid behouden blijven.

Materiaal

massief karton

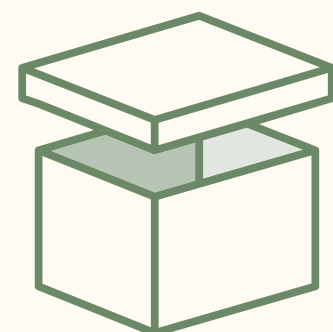


golfkarton



De Jong Verpakking

- Leverancier plano dozen



VPK

- Leverancier deksels
- Leverancier dozen courgette en rabarber

**ZON**

Oude Meesters
Dozen

Producten



Duurzame verpakking

- 80 – 90% recyclebaar
- Gemaakt van gerecycled materiaal

→ Lees hier verder

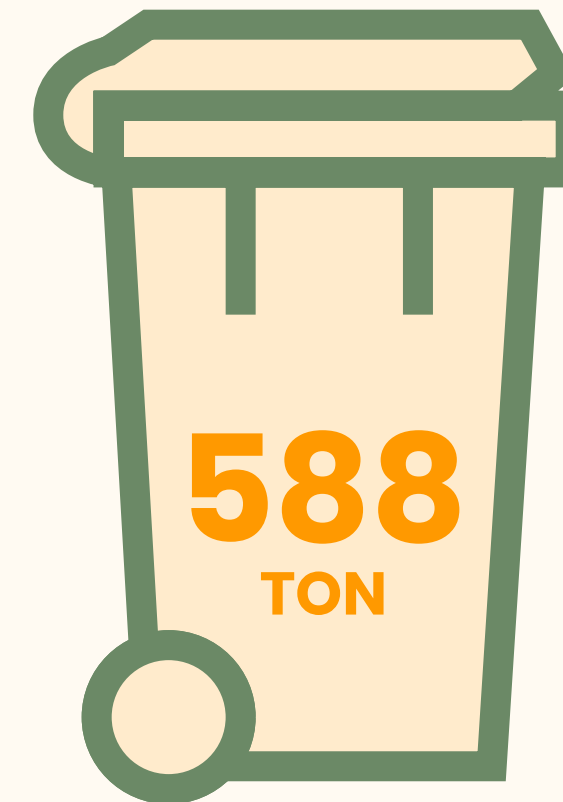
Afval

Bij ZON scheiden we actief ons GFT-afval, papier/karton, plasticafval en restafval. De prioriteit ligt bij het voorkomen en verminderen van afval. Dit wordt jaarlijks getoetst tijdens de MVO-audit.

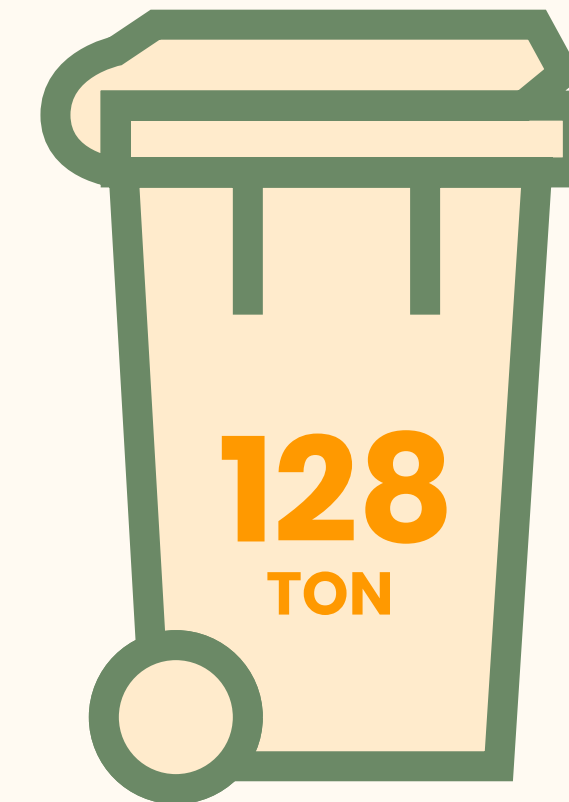
Er worden zoveel mogelijk duurzame materialen gebruikt. Als dit niet geheel mogelijk is, wordt ernaar gestreefd om materialen te verminderen of te hergebruiken.

Een groot deel van het fust bij ZON (EPS en IFCO) wordt meermalig gebruikt. Daarnaast zijn onze dozen zo duurzaam mogelijk geproduceerd in samenwerking met onze verpakkingsleverancier

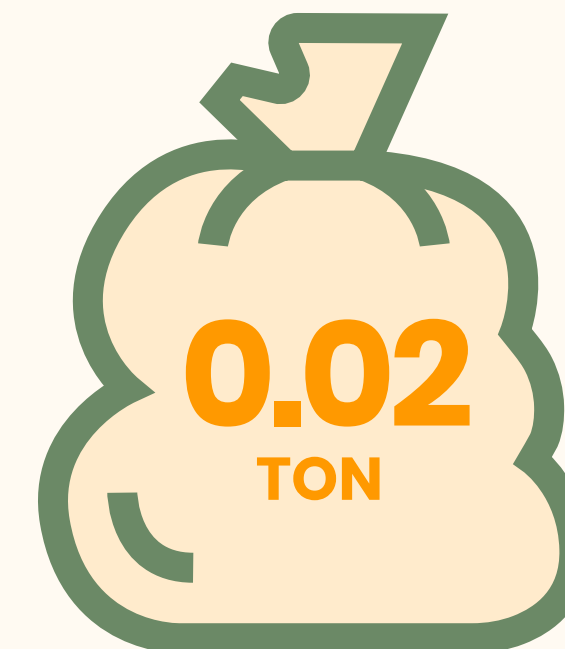
GFT-AFVAL



PAPIER/KARTON



PLASTIC AFVAL



RESTAFVAL



Maatschappelijke initiatieven

ZON ondersteunt met veel plezier de maatschappij door bij te dragen aan maatschappelijke initiatieven in de regio via sponsoring en donaties. In 2025 heeft ZON diverse donaties gedaan en waardevolle bijdragen geleverd aan verschillende organisaties:

- **Stichting Robur** Ondersteuning voor het behoud van erfgoed en natuur binnen het Limburgs Landschap.
- **KidzBase** Financiële steun voor maatwerkoplossingen die aansluiten bij de specifieke behoeften van kinderen.
- **Kom in de Kas** Jaarlijkse financiële bijdrage voor het openstellen van tuinbouwbedrijven voor het brede publiek.

Daarnaast heeft ZON verschillende sportverenigingen en sportevenementen op diverse manieren ondersteund.



Tot slot

Binnen ZON kijkt het duurzaamheidsteam voortdurend naar de ontwikkelingen in de markt om ervoor te zorgen dat ZON niet alleen vandaag maar ook in de toekomst blijft innoveren op duurzaamheid.

