



MVO Beleidsverklaring 2025–2026

Missie/visie duurzaamheid ZON

ZON streeft naar duurzaam gebruik van energie, grondstoffen, middelen en materialen. Duurzaamheid komt onder meer tot uitdrukking in milieuvriendelijke verpakkingen en biologische gewasbescherming bij onze telers.

ZON meet als bedrijf jaarlijks de CO₂-uitstoot en stelt actiepunten om de footprint te verkleinen.

Daarnaast worden alle innovatietrajecten die ZON met haar telers uitvoert, geconformeerd aan de geldende doelstellingen rondom verpakkingen en andere duurzaamheidsaspecten om een toekomstbestendig nieuw product of ras in de markt te kunnen zetten. Verder ondersteunt ZON regelmatig lokale en regionale initiatieven door middel van sponsoring, vaak in de vorm van product sponsoring.

Jaarlijks worden de (duurzaamheid)doelstellingen vastgesteld middels de OGSM, zoals omzetgroei en relatietevredenheid.

ZON wil met de gekozen Sustainable Development Goals (SDG's) bijdragen aan het behalen van de ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties. De gekozen SDG's zijn per onderwerp (People, Planet en Profit) opgenomen.

Algemeen

De voortgang van de MVO-prestaties en duurzaamheidsprestaties worden periodiek gemonitord, gemeten, geanalyseerd en geëvalueerd aan de hand van het actieplan door het Management Team.

De resultaten van de jaardoelstellingen worden gedocumenteerd.

People

Het respecteren van de rechten van alle medewerkers, het verzorgen van goede, veilige en gezonde werkomstandigheden alsmede het aanbieden van goede en concurrerende arbeidsvoorwaarden; het stimuleren van de ontplooiing en het optimale gebruik van talent; het scheppen van kansen; het betrekken van medewerkers bij de planning en de gerichte uitvoering van hun werkzaamheden en bij de toepassing van deze beleidsuitgangspunten binnen de organisatie.

ZON biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, arbeid aan hetzij voor eigen werknemers, hetzij via onderaannemers.

Niemand wordt buitengesloten bij het werven en selecteren van werknemers. Iedereen is welkom bij ZON, ongeacht (seksuele) geaardheid, afkomst, achtergrond, religie e.d. (inclusiviteit en diversiteit). De werk- en opleidingsachtergrond van de sollicitant en functievereisten, zijn de aanknopingspunten om iemand uit te nodigen voor een gesprek.

De eisen op het gebied van SROI zijn bekend, hiervoor is een beleid inclusief doelstellingen opgesteld. Het beleid wordt binnen de organisatie uitgevoerd.

Voor het melden van misstanden zijn diverse 'loketten' beschikbaar. Denk aan vertrouwenspersonen en een klachtencommissie. Tevens is een klokkenluidersregeling beschikbaar voor alle medewerkers.

ZON biedt medewerkers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen door middel van cursussen en trainingen. Hierbij wordt rekening gehouden met de MVO principes.

ZON biedt de medewerkers een veilige fysieke en sociale werkomgeving. Beleidsmatig wordt een gezonde werk-privé verhouding voor medewerkers gefaciliteerd en rekening gehouden met het individu.

Voor jeugdige werknemers gelden dezelfde voorwaarden als voor ieder andere werknemer.

SDG's – People

Gekozen SDG's	Wijze waarop ZON een bijdrage levert	Betrokken stakeholders
	- Veilige werkomgeving voor medewerkers - Borging voedselveiligheid - Beschikbaar stellen van groente en fruit	ZON, medewerkers, telers, klanten
	- Ontwikkeling via GoodHabitZ, cursussen/opleidingen volgen	ZON, medewerkers, opleidingsinstellingen
	- Mannen en vrouwen hebben dezelfde kansen binnen de organisatie	ZON, medewerkers

Planet

In de bedrijfsvoering van ZON wordt zo veel mogelijk ingezet op het voorkomen of hergebruiken van afval.

Daarnaast hebben alle leveranciers van producten (telers) minimaal een GlobalG.A.P. en GRASP certificaat.

SDG's – Planet

Gekozen SDG's	Wijze waarop ZON een bijdrage levert	Betrokken stakeholders
	- Monitoring voedselverspilling - Gecertificeerde producten (GlobalG.A.P. en GRASP) - Ondersteuning bij duurzame investeringen middels SIG&F - Monitoring voedselveiligheid - Afval ZON in kaart gebracht	ZON, medewerkers, telers, certificerende instellingen
	- Reductie CO2 uitstoot van 50% (in 2028)	ZON, medewerkers, leveranciers

Profit

ZON probeert kwetsbaarheid te reduceren door korte lijnen met de afnemers, leveranciers en de telers te onderhouden, waardoor potentiële conflicten vermeden worden. Dit draagt bij aan het innoverend vermogen van ZON.

Middels registraties wordt de naleving van het beleid aantoonbaar gemaakt.

Gekozen SDG's – Profit

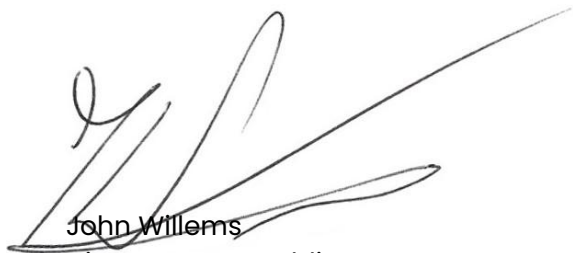
Gekozen SDG's	Wijze waarop ZON een bijdrage levert	Betrokken stakeholders
	- Eerlijke prijs voor telers - Ontwikkelingskansen en aandacht voor vitaliteit van medewerkers (duurzame inzetbaarheid) - Medewerker-, Klant-, en Telertevredenheidsonderzoek	ZON



Doelstellingen

- Verzuimpercentage van maximaal 2.5% behouden in 2026, waarbij kort en middellang verzuim de belangrijkste indicatoren zijn;
- 50% CO2 reductie voor ZON HQ in 2028 t.o.v. 2019;
- Minder dan 100.000 EUR schade in 2025-2026 per item benoemd in de bijlage.

Venlo, September 2025



John Willems
Directeur ZON Holding B.V.